



Conseil de Vie Sociale de l'EMP-EMPro de Champigny

du jeudi 03 octobre 2024

PARTICIPANTS :

Présents : Mme MANSARD, Directrice Générale de l'AFASER, M. SAÏDI Directeur de l'EMP-EMPro, Mme PINCHON, Chef de service d'Arc-en-Ciel, Mme MEUNIER, Chef de service de l'EMPro, Mme ROLLY, Chef de service de Pépinière, Mme AMINE, Mme EON, Mme BLANCHET, M. FERREIRA : parents élus, Caroline MARTEL, éducatrice : référente du groupe vert foncé sur l'EMPro accompagnée de Bintou SAKO et Olivier DIBY, représentants des jeunes de l'EMPro, Mme DEBAR MONCLAIR, AMP sur l'unité d'Arc-en-Ciel accompagnée de Mansour MOLAEV, Mme LARDEMER, secrétaire médico-sociale, M. DOS SANTOS, responsable d'exploitation GMS, M. SAGOT, Contrôleur GMS.

Excusées : M. PELLETIER : membre du Conseil d'Administration, Mme GARCIA, Mme OHL : parents élus.

1- Questions des jeunes de l'unité Arc-en-Ciel ;

1 Est-ce possible d'avoir plus de choix dans les fromages et desserts servis ?

Une commission repas a eu lieu le mardi 24 septembre 2024 en présence des représentants des jeunes de l'EMPro qui ont eu la même demande ; Le Chef de cuisine et le responsable ont donné leur accord pour diversifier les produits laitiers et les desserts.

2 Serait-il possible de faire plus de transfert ?

Les transferts ont redémarré depuis l'année passée, minimum un par an par unité. L'année dernière 2 transferts ont eu lieu sur l'unité Arc-en-Ciel, 1 sur l'unité Pépinière et 1 sur l'unité de l'EMPro. Chaque enfant doit pouvoir profiter d'un départ en transfert selon le volontariat et les disponibilités des professionnels.

3 Serait-il possible d'avoir des salles plus grandes ?

Les appareillages volumineux restreignent l'espace dans les salles, notamment lors des passages dans les couloirs où il faut parfois faire la "queue". Le stockage de matériel est déjà réparti sur le bâtiment de l'EMPro, réfléchir à un stockage supplémentaire pour libérer de l'espace.

2- Questions des jeunes de l'unité EMPro ;

En préambule, Bintou fait un point sur ce qui a été obtenu dans les demandes faites au dernier CVS et remercie d'avoir pris en compte les demandes des jeunes :

- ✓ 6 nouveaux ordinateurs ont été installés dans la salle informatique,

- ✓ Des nouvelles cages de foot ont été installées dans la cours,
- ✓ Participation à différentes sorties, les jeux paralympiques, "l'île de France fait son spectacle" sur l'île de Créteil, exploradome, visite de la caserne des pompiers et d'un foyer de vie, sortie à la ferme, cueillette, kayak...

En aparté, tous les jeunes sont ravis d'avoir leur mercredis après-midi, chose qu'ils réclamaient depuis très longtemps.

1 -Serait-il possible de trouver une enseignante ?

L'affectation d'une enseignante est gérée par l'Education Nationale, relancée à plusieurs reprises par le Directeur, poursuite des demandes et relances.

2 -Serait-il possible d'avoir des nouveaux casiers et vestiaires ?

Oui, au deuxième étage, fournir des devis afin que le Directeur puisse les valider et que les commandes soit lancées.

3 Serait-il possible de trouver une solution pour les restes de nourriture ? Parfois nous n'en avons pas assez et parfois de trop peut-on avoir toujours les mêmes portions ?

Concernant les portions, cette remarque a été faite également lors de la dernière commission repas, le Chef de cuisine se base sur les grammages et dosages indiqués par la diététicienne du prestataire SODEXO.

Concernant les restes de nourriture, essayer de se rapprocher des fermes pédagogiques (il y en a une à Chennevières-sur-Marne) qui seraient peut-être intéressées pour le repas des animaux.

4-Serait-il possible d'avoir des nouveaux ballons de basket et peut-on avoir un filet au-dessus du mur pour ne plus perdre les ballons ?

Concernant le filet, nous sommes toujours dans la même problématique qu'auparavant, pour le moment c'est un terrain vague derrière le mur mais ne va certainement pas le rester et risque que ce pose le problème du préjudice esthétique. Une autre proposition va être réétudiée et dans l'attente, achat de quelques nouveaux ballons.

Certains jeunes de l'EMPro vont participer à un concours de pâtisserie à l'EMPro AFASER de Saint-Maur le 15 octobre prochain, ils invitent le Directeur et les chefs de service à "jouer" les jurés. Invitation acceptée.

3- Questions des jeunes de l'unité Pépinière ;

Pas de questions spécifiques en raison du départ du titulaire et du suppléant qui sont passés sur l'EMPro.

Des élections vont être organisées prochainement.

Les jeunes sont libérés pour regagner leurs activités prévues et nous abordons l'ordre du jour.

L'ordre du jour était :

- TRANSPORT :

De nombreuses familles souhaitent qu'il y ait un accompagnateur sur chaque circuit :

Nous avons actuellement deux accompagnatrices salariées de l'établissement et une salariée de GMS, budgétairement il n'est pas possible d'en avoir plus.

Sur certaines tournées, il y a des dysfonctionnements avec beaucoup de retard ce qui met en difficulté certains parents qui attendent pour se rendre au travail :

Depuis cette semaine il y a un mieux, moins de retard, auparavant c'était 30-40 minutes voir plus d'une heure.

Les chauffeurs ont pour consignes que si au bout de 5 minutes la famille ne répond pas, il repart mais cela induit tout même un retard.

Réglementation : temps de trajet maximal 1h30 par trajet, pas avant 07h30.

Les stages d'observation des jeunes peuvent également perturber les horaires de passage du camion, réorganisation du trajet, prise en compte des kilomètres...

Mme BLANCHET propose qu'un sondage soit fait sur les parents qui travaillent ou non :

M. DOS SANTOS rappelle que toute demande spécifique doit être faite au préalable à l'établissement qui transmettra à GMS et qui fera le nécessaire dans la mesure du possible en prenant en compte les frais kilométriques.

Pas assez de communication sur les changements de chauffeur, standard injoignable :

Mise en place prochainement d'une ligne téléphonique dédiée à l'établissement, une dédiée aux familles joignables de 7h00 à 19h00 du lundi au vendredi.

Communication du numéro de portable du référent des chauffeurs, M. PIBOURDIN, en attendant l'ouverture des lignes dédiées.

Le logiciel d'envoi des SMS d'informations, ne valide l'envoi qu'à un seul destinataire, le premier de la liste, cet incident est en cours de résolution.

M. DOS SANTOS rappelle que les absences ponctuelles des jeunes doivent être communiquées à l'établissement et non au chauffeur. Une note de rappel sera faite aux familles dans ce sens.

M. DOS SANTOS informe qu'à compter de janvier 2025 GMS sera en mesure d'ajouter des circuits supplémentaires.

Monsieur SAÏDI demande à M. DOS SANTOS de lui proposer ses disponibilités sur les samedis d'ouverture afin d'organiser une rencontre avec les familles et pouvoir répondre à leurs interrogations.

- **COMMUNICATION :**

Mme ROLLY a demandé aux professionnels de communiquer davantage quant aux journées des enfants par le biais du cahier, soit un mot par jour, soit un par semaine le vendredi avec un résumé de la semaine. Les parents constatent une légère amélioration mais ce n'est pas encore suffisant. En effet, beaucoup de familles n'ont pas de retour sur les objectifs du Projet personnalisé travaillés quotidiennement. Les retours dans le cahier sont trop succincts et généraux. Les parents de Pépinière seront invités lors du samedi d'ouverture du 19 octobre 2024 à visiter le bâtiment pour y découvrir les travaux réalisés cet été.

- **ORGANISATION / PRISE EN CHARGE EXTERIEURE :**

Orthophonistes, où en est le recrutement ? :

Retour de Madame BLIN le 20 septembre dernier, ne prendra plus en charge les enfants en individuel mais en groupe. Les familles seront informées des bilans réalisés et les bilans ne seront remis qu'à la famille et non à l'établissement.

Serait-il possible de communiquer aux familles une liste d'orthophonistes conventionnés ? :

Nous ne pouvons promouvoir un orthophoniste plutôt qu'un autre, des échanges entre parents peuvent être menés en accord avec l'orthophoniste.

Conventions orthophonistes/établissement : 8 enfants ont une prise en charge orthophonie en libérale, est financée une séance par semaine par l'établissement sur la période du calendrier d'ouverture.

- **POINT SUR LES MERCREDIS APRES-MIDI,**

Les familles souhaitent faire un retour sur le changement d'horaire des mercredis ; point sur l'organisation des familles et des équipes :

Concernant les familles : Les familles qui se sont manifestées ont été reçues individuellement afin d'échanger et de trouver des solutions pérennes ; inclusion en centre aéré en partenariat avec les municipalités, inscription à des activités sportives ou culturelles.

Pour les jeunes qui n'entrent plus dans l'âge des centres aérés il est envisagé de se rapprocher des club ado des villes de résidence des jeunes.

Concernant les équipes : Les professionnels ont remarqué que les enfants avaient moins de troubles du comportement depuis la mise en place des départs à 14h00 les mercredis.

Les deux heures du mercredi après-midi ont pu permettre une meilleure communication auprès des équipes, des informations générales (associatives, de l'établissement ou encore de situations particulières), ces temps servent à préparer l'évaluation, remettre à jour nos connaissances et les outils, dernier exemple en date la trame du Projet Personnalisé Individuel.

Initialement demandé depuis plusieurs années, lors des DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels) précédents, la notion d'un temps d'écrit au bénéfice des éducateurs apparaissait comme évidente,

certaines éducatrices prennent des écrits au domicile, un temps de réflexion pour les accompagnements proposés et un véritable temps de travail au profit des enfants accueillis.

Cette mesure est à l'essai et sera évaluée par des retours d'expérience et l'évaluation de la fatigabilité des enfants. Cette évaluation sera coconstruite avec les Chefs de services et les membres du CVS avec lesquels nous pouvons nous voir plus de 3 fois par année.

Au total il s'agit de 3 courriers effectués un à l'attention des familles, des salariés et encore des familles via une note complémentaire. Je rappelle aussi que nous avons pu rencontrer les familles ne disposant pas de solutions et que pour chacune des familles c'est une solution personnalisée qui a été proposée.

M. FERREIRA souhaite savoir qui a pris cette décision, annoncée au mois de juin, pour les familles, le fait d'avoir été prévenues juste avant les vacances d'été a pu les mettre en difficultés (temps de réponse MDPH, trouver une solution de garde ou de réaménagement du temps de travail trop court ...):

C'est le Directeur, Monsieur SAÏDI qui a pris cette décision, dans le but d'une meilleure prise en charge pluridisciplinaire des jeunes accueillis et une meilleure cohésion de travail des équipes.

Nous avons accueilli l'ensemble des directions des centres de loisirs de la ville de Champigny le jeudi 26 septembre dans le cadre de partenariats et d'ouverture vers l'accueil des enfants en situation de handicap. Ils sont disposés à accueillir les enfants de Champigny sur marne.

M. FERREIRA demande s'il serait envisageable de fermer le mercredi matin plutôt que l'après-midi lors des semaines où il y a eu un samedi d'ouverture pour alléger la fatigabilité de certains jeunes :

A réfléchir car nous ne parlerions plus de deux heures de temps d'accueil en moins mais de quatre heures. Envisager de sonder les familles à ce sujet.

- **PROJET AMENAGEMENT DE LA COUR :**

Réflexion et échanges autour des pistes pour trouver des financements afin de poursuivre les travaux d'amélioration et d'embellissement de la cour et des espaces résiduels.

Avec la participation de Mme EON et M. FERREIRA nous avons monté et présenté un projet aux membres du jury de la MASFIP dans le cadre du "Prix de la Solidarité" qui n'a pas été retenu cette année. Le projet avait été monté un peu dans l'urgence, nous retenterons l'année prochaine en présentant un dossier plus complet.

Travaux de réalisation de balançoires, dont une PMR et de trampolines enterrés ont eu lieu cet été sur le temps de fermeture des vacances estivales. Les enfants et les familles, qui ont pu découvrir l'espace de jeux lors du samedi d'ouverture du 21 septembre dernier, sont ravis.

Projet de réaliser un parcours sensoriel dont le financement s'élève à plus de 90 000 euros, une demande de subvention a été faite à l'ARS dans le cadre des CNR.

Ont été achetés des tricycles pour la section Pépinière.

Projet en cours d'achat de vélos PMR pour la section Arc-en-Ciel (2 à 3000 euros chacun).

- **BLOG :**

L'EMPro participe de manière régulière à alimenter le blog, qu'en est-il pour les autres unités ? :

Le blog a été réactivé et est très souvent alimenté par l'EMPro. La section Arc-en-Ciel et la section Pépinière alimentent lors des temps forts et événements spéciaux.

La section Arc en Ciel alimente lors des temps forts et événements spéciaux. Néanmoins, la section Pépinière n'a jusqu'ici fourni aucun élément à diffuser sur le blog à l'exception du transfert.

- **FESTIVITES :**

Point sur les événements festifs à venir (fête de Noël notamment) :

Un comité des fêtes va se tenir le 08 octobre prochain afin de déterminer l'organisation de la fête de Noël prévue sur le samedi d'ouverture du 14 décembre 2024.

M. FERREIRA informe que le Carnaval organisé le 8 juillet a beaucoup plû aux familles, petit bémol, les percussions étaient très fortes et a pu perturber certains enfants, réfléchir pour les prochaines animations des casques anti-bruit pour les plus sensibles.

- **FORMATION :**

Réalisées :

- ✓ Ethique le 3-4/09 avec 8 personnes ; le 30/09-01/10 avec 11 personnes
- ✓ Promotion Bienveillance et prévoyance maltraitance le 29-30/05 avec 12 personnes ; le 12-13/09 avec 11 personnes
- ✓ Camion incendie le 11/07 avec 16 personnes ; le 02/10 avec 7 personnes
- ✓ Conception et fabrication d'installation pour enfants polyhandicapés le 01-02/03 avec 2 personnes
- ✓ Troubles de la déglutition le 19-20/03 avec 11 personnes
- ✓ Les bases d'une démarche de prévention des risques professionnels avec 3 personnes les 21-23-24/05
- ✓ Modules condensés de micro nutrition avec une personne du 20 au 26/06
- ✓ Groupes analyses de la pratique professionnelle avec 3 groupes pour l'ensemble des salariés les 09/01 - 05/03 - 07/05 - 11/06 et 09/07.


Planifiées :

- ✓ Camion incendie le 20/11 avec 16 personnes
- ✓ Evacuation exercice le 25/10 sur l'EMPRO et le 20/12 sur AEC, Pépinière et administratif
- ✓ Dépistage bucco-dentaire formation le 12/12 avec 7 personnes et dépistage en 2025 (en attente de confirmation de date)
- ✓ Ethique le 17-18/12 avec 11 personnes
- ✓ Evaluation les 22/11 et 03/12 avec 9 personnes
- ✓ Être psychologue auprès d'enfants polyhandicapés avec une personne du 21 au 23/10
- ✓ Evaluation cognitive chez le sujet polyhandicapé avec une personne le 7-8/11
- ✓ PECS le 24-25/10 avec 23 personnes
- ✓ Auticiel (tablette) formation le 6-7/11 avec 12 personnes
- ✓ Evaluation et gestion comportement problèmes les 18 - 19 et 20/11 avec 20 personnes

Prochain CVS A DEFINIR PAR PROPOSITION DE PLUSIEURS DATES PAR LE DIRECTEUR.

Mme EON,
Présidente du CVS

M. SAÏDI
Directeur de l'EMP-EMPro


EXTERNAT MEDICO-PEDAGOGIQUE
et MEDICO-PROFESSIONNEL A.F.A.S.E.R
26, rue Jean Allemane
94500 CHAMPIGNY-SUR-MARNE
Tél : 01.47.06.32.08